|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Напрям 4 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | |  |  | | --- | --- | | Назва форми | Завантажено | | Напрям 4. Анкета для батьків | 15 | | Напрям 4. Анкета для педагогічних працівників | 15 | | Напрям 4. Анкета для учня/учениці (віком 14 років і старші) | 15 | | Напрям 4. Опитувальник для заступника керівника закладу освіти | 1 | | Напрям 4. Опитувальник для керівника закладу освіти | 1 | | Напрям 4. Опитувальник для практичного психолога / соціального педагога | 1 | | Напрям 4. Опитувальник для представника учнівського самоврядування | 1 | | Напрям 4. Форма вивчення документації | 1 | | Напрям 4. Форма спостереження за освітнім середовищем | 1 | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників | Високий | Достатній | ВП | | Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми |  |  |  | | Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності |  |  |  | | Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |  | |  |  | | --- | --- | | **Узагальнююча інформація. Форма вивчення документації** |  | | Питання | Відповідь | | 23. Протоколи засідань педагогічної ради/накази з основної діяльності: наявність рішень про визнання результатів підвищення кваліфікації, проходження атестації (сертифікації) педагогічними працівниками | так | | 24. Стратегія розвитку закладу освіти/річний план роботи/протоколи засідань педагогічної ради: наявність заходів/рішень з питань підвищення кваліфікації педагогічними працівниками | так | |  | |  |  |  | |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| |  |  | | --- | --- | | Розпочато | Заповнено | | 15 | 15 | | 15 | 15 | | 15 | 15 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | |  |  |
|  |  |  |
| |  | | --- | | Низький | |  | |  | |  | |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | |  |  | | --- | --- | | **Узагальнююча інформація. Опитувальник для заступника керівника закладу освіти** |  | | Питання | Відповідь | | 10. Чи створені умови для підвищення кваліфікації педагогічних працівників? | До 25 грудня складений орієнтовний план підвищення кваліфікацвї на 2023 рік за пропозиціями педагогічних працівників. Він затверджений педрадою й оприлюднений на вебсайті ліцею. Більшість освітян підвищує кваліфікацію при ВІППО. Педпрацівник самостійно визначає щорічний обсяг годин та обирає суб"єкта підвищення кваліфікації. | |  |  | |  |  |  |  | |  | |  |  | | --- | --- | | **Узагальнююча інформація. Опитувальник для керівника закладу освіти** |  | | Питання | Відповідь | | 17. Чи створено в закладі освіти умови для підвищення кваліфікації педагогічних працівників? | Курси, вебінари, самоосвіта | |  |  | |  |  |  |  | |  | **Результати анкетування** |  |  | |  |  |  |  | |  | Педагогічні працівники |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |